



ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ 2026-2027 AKADEMİK YILI
ERASMUS+ KA131 AKADEMİK PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ İLANI

Proje No: 2025-1-TR01-KA131-HED-000318921

Değerli ARÜ Personeli,

2026-2027 Akademik Yılı (2025 PROJE DÖNEMİ) ERASMUS+ Değişim Programı kapsamında, Eğitim Alma Hareketliliği'nden yararlanmak isteyen Ardahan Üniversitesi akademik personeline yönelik başvuru süreci ile ilgili ayrıntılar aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

2026-2027 AKADEMİK YILI ERASMUS+ AKADEMİK PERSONEL EĞİTİM ALMA
HAREKETLİLİĞİ İÇİN BAŞVURU TAKVİMİ

BAŞVURU VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ ADIMI	TARİH
Erasmus+ Akademik Personel Eğitim Alma Hareketliliği Online Başvuru Süreci (Başlangıç / Bitiş Tarihi) Başvuru Adresi: https://turnaportal.ua.gov.tr/	02.03.2026 – 17.03.2026
Değerlendirme Sonuçlarının İlan Edilmesi https://turnaportal.ua.gov.tr/	27.03.2026
Erasmus+ Akademik Personel Eğitim Alma Hareketliliği Sonuçlarına İtiraz/Feragat Süreci	27.03.2026 – 31.03.2026
Hibesiz Olarak Hareketlilikten Yararlanmak İsteyen Adayların Dilekçe Verme Tarihleri	27.03.2026 – 31.03.2026
Hareketlilikten Yararlanmaya Hak Kazanan Adaylar İçin Yapılacak Bilgilendirme Toplantısı (Toplantı yeri ve zamanı için https://www.ardahan.edu.tr/ ve/ya https://erasmus.ardahan.edu.tr/ adresinden duyuruları takip ediniz)	30.03.2026
Asıl adayların Erasmus+ Ofisine davet mektubu iletmeleri için son tarih¹	15.09.2026 (17:00'ye kadar)
Son Teslim Tarihine Kadar Davet Mektubu İletmeyen Asıl Adayların Yerine Hareketliliğe Hak Kazanacak Yedek Adayların Erasmus+ Ofisine Davet Mektubu İletmeleri İçin Son Tarih²	04.01.2027 (17:00'ye kadar)

Eğitim Alma Hareketliliğinden yararlanacak personelin şu unvanlardan birine sahip olması gerekmektedir:

- Araştırma Görevlisi (Doktor Unvanına Sahip Olmayan)
- Öğretim Görevlisi (Ders Veren)
- Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim)

¹Son teslim tarihine kadar davet mektubu iletmeyen adaylar hareketlilik hakkını kaybetmiş olacaktır. Kendilerine yazılı veya sözlü bir bildirimde bulunulmayacaktır.

²Son teslim tarihine kadar davet mektubu iletmeyen asıl adayların hareketlilik hakkı yedek adaylara devredilecektir. Hareketlilik hakkı kazanan yedek adaylara yazılı ve sözlü bildirimde bulunulacaktır.

SEÇİM ve DEĞERLENDİRME

Hareketlilikler için son başvuru tarihinden sonra tüm başvurular, uygunluk ve bilgi beyanlarının doğruluğu yönünden incelenecektir. Erasmus+ Akademik Personel Eğitim Alma Hareketliliği başvurularını değerlendirmede kullanılacak değerlendirme ölçütleri ve ağırlıklı puanlar aşağıda yer almaktadır:

NO	KRİTERLER	PUANLAMA
1	Yabancı Dil Puanı (İngilizce) ³ Başvurularda yabancı dil puanı şartı <u>aranmamaktadır</u> . Ancak yabancı dil puanını belgeleyen adaylara, puanlarının %20'si oranında ek puan uygulanır.	%20'si
2	Fakülte/Enstitü/Y.O./M.Y.O/Bölüm Erasmus+ Koordinatörü olmak (Erasmus Hareketliliği sürecini yürütmüş olan)	+2
3	ARÜ Dış İlişkiler Koordinatörlüğü personeli olmak	+2
4	Özel ihtiyaç sahibi olmak (Engelli)	+3
5	Gazi personel ile şehit ve/ya gazi eş ve çocuğu olma (belge sunulması kaydıyla) ⁴	+1
6	Karşı kurumdan alınmış davet/kabul mektubuyla başvurmak	+2
7	Daha önce Erasmus+ kapsamında Eğitim Alma/Ders Verme Hareketliliği gerçekleştirmemiş personel olmak	+2
8	Biriminde programdan yararlanan ilk personel olma	+2
9	Erasmus anlaşması yapmış olmak (bir önceki Erasmus personel ilanından işbu ilana kadar geçen süre içerisinde, anlaşma sayısından bağımsız)	+2
10	Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar ⁵	+2
11	Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler ⁶	+1
12	Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler ⁷	+1
13	Daha önce Erasmus+ hareketliliklerinden faydalanmış ise; ⁸	SON 1 Yıl -6 SON 2 Yıl -5 SON 3 Yıl > -4
14	Daha önce Erasmus hareketlilik hakkı kazanmış olmasına rağmen mücbir sebepler olmaksızın vazgeçmek.	-4
15	Gidilecek olan ülkenin vatandaşı olma	-2

³ Ek puan, YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen sınavların herhangi birinden (YDS/E-YDS/YÖKDİL/IELTS/TOEFL vb.) İngilizce dilinde alınmış dil puanını belgeleyerek başvuruda bulunan adaylara uygulanır. Dil belgesinde süre koşulu aranmaz. Başvuru sistemine birden fazla belge dil belgesi yüklenmesi durumunda yüksek olan dil puanı esas alınır.

⁴ Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurt dışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

⁵ 1. Derece yakınlar: anne, baba, çocuklar, eş. Her bir proje türü (KA131-KA171) için birer defaya mahsus olarak uygulanır. Hareketliliğe katıldığı takdirde personelin sonraki başvurularında uygulanmaz. Ek puan, personel hareketliliğe katılmadığı takdirde (feragat süresi içerisinde vazgeçilmişse veya mücbir bir sebep varsa) sonraki başvurularında da uygulanmaya devam olunur.

⁶ Aşağıdaki faaliyetlerden biri ya da birkaçını içeren Personel Eğitim Alma Faaliyetleri bu kapsamda sayılır:

Avrupa Öğrenci Kartı Girişimi (ESCI) araçları, dijital eğitim araçları/yazılımları, programlama ve yükseköğretim kurumlarının yönetimine ilişkin bilişim yazılım ve sistemleri ile ilgili işbaşı eğitim/eğitim kurslarına katılım.

⁷ <https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/TR-UlusalYZStratejisi2021-2025.pdf>

⁸ Personel daha önce herhangi bir hareketlilikten yararlanmışsa, hareketliliği gerçekleştirdiği tarih aralığının son günü baz alınarak hesaplama yapılır.

ÖNEMLİ HUSUSLAR

- Tüm başvuru işlemleri, Türkiye Ulusal Ajans internet sitesinde (<https://turnaportal.ua.gov.tr/>) bulunan ilanlar sayfasından e-devlet üzerinden çevrimiçi olarak yürütülecektir.
- Eğitim Alma Hareketliliğinden faydalanmak için kurumlar arasında yapılmış bir ikili anlaşma bulunmasına gerek yoktur. Eğitim almak için başvuran akademik personelimizin program ülkelerinde yer alan ve hareketliliği geçirmek istediği bir kurumdan alacağı davet/kabul mektubu alması (acceptance letter) gerekmektedir.
- YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen sınavların herhangi birinden (YDS/E-YDS/YÖKDİL/TOEFL vb.) alınmış dil puanıyla başvuran aday önceliklendirilir. Eşdeğerlik dönüşümleri ÖSYM'nin güncel eşdeğerlik tablosuna göre yapılacaktır.
- Yapılan puanlama sonucunda eşitlik halinde hizmet yılı fazla olan aday önceliklendirilir.
- Daha önce hareketlilikten yararlanmamış olan bölümler ve personel önceliklendirilir.
- Tüm adaylar ilgili ilan detaylarında belirtilen değerlendirme ölçütleri nispetinde oluşan ağırlıklı puanlarına göre sıralanacak ve başvuru sırasında oluşturdukları tercih sıralamaları nihai olarak gözetilecektir.
- Sıralamayı lehine değiştirecek şekilde hatalı bilgi veya belge paylaşımında bulunan adayların başvurusu iptal edilir.
- Sıralamayı aleyhine değiştirecek şekilde hatalı bilgi paylaşımında bulunan adayların beyan ettiği bilgi esas alınır.
- Program Ülkelerinden birinin vatandaşı olup da Türkiye'de ikamet eden bir personelin hareketlilik faaliyeti ile vatandaşı olduğu ülkeye gitmesi mümkündür; ancak değerlendirme sürecinde bu personele düşük öncelik verilir.
- Seçim Sonuçlarının ilanından sonra, seçim ve yerleştirmeye konu tüm itiraz, başvuru ve talepler dilekçe aracılığıyla başvurulduğu takdirde dikkate alınacaktır. Söz konusu talepler ve Erasmus+ Programlarının yürütülmesine ilişkin tüm sorularınızla ilgili dilekçelerin Ardahan Üniversitesi Erasmus Kurum Koordinatörlüğüne yazılması gerekmektedir.

KONTENJANLAR

2026-2027 Akademik yılı Erasmus+ Akademik Personel Eğitim Alma Hareketliliği kontenjanları, yukarıda da belirtildiği üzere Üniversitemizin tüm fakülte, yüksekokul, enstitü ve idari birimlerde görevli doktor unvanına sahip olmayan araştırma görevlileri, ders veren öğretim görevlileri ve uygulamalı birimlerde görevli öğretim görevlilerine açık olup **2025 BÜTÇE DÖNEMİNDEN TOPLAM 6 (ALTI) KİŞİ İLE SINIRLIDIR. 2025 BÜTÇE DÖNEMİNDEN HİBELENDİRİLECEK PERSONEL İÇİN HAREKETLİLİĞİN TAMAMLANMASI GEREKEN SON TARİH 30.06.2027'DİR.** Bu tarihe kadar, hareketliliğin tamamlanıp ülkeye dönüş yapılarak gerekli evrakların ARÜ Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü'ne teslim edilmiş olması gerekmektedir. Mücbir sebep olmaksızın bu tarihin geçirilmesi halinde verilen hibenin tamamı geri alınacaktır.

GENEL HUSUSLAR

Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Personel eğitim alma hareketliliği, Türkiye'de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş personelin, AB üyesi veya Programla ilişkili ülkelerden birinde ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda; Programla ilişkili olmayan ülkelerde ilgili ülkenin yetkili kurumlarınca yükseköğretim kurumu olarak tanınan ve Erasmus+ kurumlararası anlaşma imzalanan yükseköğretim kurumları ile emek piyasasında aktif olan veya eğitim- öğretim, gençlik, araştırma ve yenilikçilik alanında faaliyet gösteren herhangi bir kamuya bağlı veya

özel kuruluştaki eğitim almasına imkân sağlayan faaliyet alanıdır. Bu faaliyet kapsamında kişinin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri gibi) alması mümkündür.

Personel eğitim alma hareketliliği kapsamında, ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş personelin, eğitim almak üzere ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumuna ya da ilgili bir kuruluşa gidebilmesi de mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek kuruluşlar; işletmeler, eğitim merkezleri, araştırma merkezleri, ticaret odaları ve birlikleri, okul, vakıf, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, kariyer rehberliği sağlayan kuruluşlar, profesyonel danışma ve rehberlik kuruluşları, yükseköğretim kurumları ve Erasmus+ Program Rehberinde²⁸ belirtilen diğer kuruluşlar olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir. Personel eğitim alma faaliyeti tam zamanlı bir faaliyettir ve tam gün eğitim alınan süreler için hibe ödemesi yapılır. Bu nedenle Personel Eğitim Alma Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility For Training - Mobility Agreement) eğitim alma programının gün bazında belirtilmesi gerekir. Eğitim Alma faaliyetinin gerçekleştirileceği kurum ve faaliyet, kişinin istihdam edildiği mesleki alanıyla doğrudan ilişkili ve mesleki gelişimine katkıda bulunacak nitelikte olmalıdır. Bu tür bir uygunluk kontrolünün tüm akademik birimlerden oluşan bir komisyon marifetiyle yapılması tavsiye edilmektedir.

Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği Faaliyet Süreleri

Program ülkeleri ile hareketlilik, seyahat hariç en az ardışık 2 iş günüdür.

ARÜ Erasmus bütçesi kapsamında mümkün olan en çok sayıda personelin programdan faydalanmasını sağlamak amacıyla Erasmus Kurum Koordinatörlüğümüzün aldığı karar uyarınca, seçilen bütün personele en fazla 4 (dört) günlük hibe verilir. 2025 Bütçesinden yararlanmaya hak kazanan adayların eğitim alma faaliyetlerini 30.06.2027 tarihine kadar tamamlamaları gerekmektedir.

Başvuru Süreci

“Erasmus Eğitim Alma Faaliyeti”ne başvurmak isteyen akademik personelin yukarıda belirtilen başvuru tarihleri arasında Türkiye Ulusal Ajans’ına ait <https://turnaportal.ua.gov.tr/> linkinde yer alan kurumlar arasından Ardahan Üniversitesine ait ilanlara e-devlet ile giriş yaparak başvuru yapması gerekmektedir.

BAŞVURU TARİHLERİ DIŞINDA YAPILAN BAŞVURULAR KESİNLİKLE KABUL EDİLMEYECEKTİR. BU SEBEPLE, BAŞVURU SÜRECİNDE YAŞANACAK HERHANGİ BİR SORUNU, BAŞVURU SÜRECİ İÇERİSİNDE ARÜ ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜNE İLETMENİZ GEREKMEKTEDİR.

KOORDİNATÖRLÜĞÜMÜZÜN KARŞILAŞILABİLECEK HERHANGİ BİR SORUNU GİDEREBİLMESİ İÇİN BAŞVURULARIN SON GÜNE BIRAKILMAMASI ÖNEMLİ RİCA OLUNUR.

Hibeler

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilen hibe katkı niteliğinde olup verilen hibe yurt dışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir.

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilecek olan gündelik hibe miktarı gidilen ülke ile birlikte gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır.

Günlük Hibe Miktarları

Ülke Grupları	Hareketlilikte Misafir Olunan Ülkeler	Günlük hibe miktarları (Avro)
1. Grup Ülkeler	Almanya, Avusturya, Belçika, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İtalya, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç, Programla İlişkili Olmayan 13. ve 14. Bölge Ülkeleri	171 €
2. Grup Ülkeler	Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, İspanya, Malta, Portekiz, Yunanistan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Letonya, Slovakya, Slovenya	153 €
3. Grup Ülkeleri	Bulgaristan, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan	133 €
Diğer Ülkeler ⁹	1.-3.ve 5.-12. Bölge Ülkeleri	190 €

Seyahat Hibe Miktarları

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personele ödenecek seyahat gideri miktarı Avrupa Komisyonu’nun “Mesafe Hesaplayıcısı” kullanılarak hesaplanmaktadır. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir: <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/resources-and-tools/distance-calculator>

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasındaki km değeri tespit edilir ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibi hesaplanır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

Seyahat Mesafesi	Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro)
10 ila 99 KM arasında	28	56
100 ila 499 KM arasında	211	285
500 ila 1999 KM arasında	309	417
2000 ila 2999 KM arasında	395	535
3000 ila 3999 KM arasında	580	785
4000 ila 7999 KM arasında	1188	1188
8000 KM veya daha fazla	1735	1735

Genel kural olarak 500 km'nin altındaki mesafelerde katılımcıların düşük emisyonlu ulaşım araçlarıyla seyahat etmeleri beklenmektedir.

Seyahatin başlangıç noktasının gönderen kuruluşun bulunduğu, faaliyetin gerçekleştirildiği yerin de ev sahibi kuruluşun bulunduğu yer olduğu varsayılır. Seyahat başlangıç noktasının gönderen kurumun bulunduğu şehirden farklı bir şehir olması ya da faaliyetin ev sahibi kurumun yerleşik olduğu şehirden başka bir şehirde gerçekleşiyor olması halinde, değişiklik seyahatin farklı bir mesafe bandına girmesine yol açıyorsa, seyahat faturaları istenir ve gerçekleşen mesafe bandına göre hibe verilir. Farklı bir başlangıç noktası ya da faaliyet

⁹ Bu kategoride yer alan ülkeler için ayrılan kontenjan toplam 1 (bir) kişi ile sınırlıdır, bu ülkelere gidecek personelin hibeye hak kazanması Erasmus Puanlama sıralamasına göre yapılacaktır (Örneğin, ilk iki sıradaki adayın bu ülkelere birine gitmeyi talep etmeleri ve verilen süre zarfında davet mektuplarını iletme durumu ilk iki aday hareketlilikten yararlanır. Adaylardan böyle bir talep olmadığı durumlarda sıradaki adaya hak verilir; puanlaması en yüksekte aşağıya doğru olan personellerden kabul mektubunu sunan veya gideceğini beyan eden kişiler yararlanacaktır).

yerinin rapor edilmesi halinde bu farklılığın sebebi raporda belirtilir, olası denetimlerde sunulmak üzere seyahat başlangıç ve bitiş noktalarını gösteren belgeler ve faturalar personel dosyasında muhafaza edilir.

Yukarıdaki tabloda yer alan mesafe bantlarına göre tahsis edilen seyahat hibesinin, toplam seyahat masraflarının en az %70'ini karşılamadığını kanıtlayan katılımcılar, belgelendirmek kaydıyla istisnai seyahat masrafı talep edebilirler. Bu kapsamda alınabilecek hibe toplam seyahat masraflarının %80'ini geçemez. Ancak bu durumda mesafe bandına göre ayrıca seyahat hibesi ödenmez. Yararlanıcı, katılımcının istisnai seyahat masrafları harcamalarını hibe sözleşmesindeki bütçe aktarım hükümleri uyarınca ilgili kaynağa aktarım yapmak suretiyle karşılar.

Yukarıda belirtilen durumlar dışında, seyahat hibesi götürü usulde verileceğinden, personelin seyahat giderini gösteren belgelerin dosyada saklanması gerek bulunmamaktadır. Bununla birlikte, gidiş-dönüş günlerini tespit etmek üzere, uçuş kartları, otobüs/tren biletleri/pasaport giriş çıkışları gibi seçeneklerden uygun olan belgeler saklanmalıdır.

Gerektiğinde, seyahat günleri için en fazla iki gün ve yeşil seyahat kullanılması durumunda en fazla altı gün olmak üzere, faaliyet öncesi ve sonrası seyahat süresi için bireysel destek hibesi verilir.

Hibede Kesinti Yapılması veya Hibenin İadesi

Hareketliliğe katılımı kanıtlayan belgelerin teslim edilmemesi (katılım sertifikası) veya hareketliliğin planlanandan eksik ya da uygun olmayan faaliyetlerle gerçekleşmesi durumunda hareketlilik geçersiz sayılır ve personele hibe ödenmez, başlangıçta ödenmişse hibenin iadesi talep edilir.

Teknik sebepler haricinde, katılımcı anketini doldurmayan personele hibe hesabına esas olan toplam gerçekleşen faaliyet gün sayısının ve mesafe bandına göre hesaplanan seyahat hibesinin %20'si oranında kesinti yapılır. Eğer personele hibenin %100'ü ödenmişse, katılımcı anketini doldurmaması durumunda bu tutarın %20'sinin iadesi talep edilir.

Hareketlilik süresinin mücbir sebebe bağlı olmaksızın asgari sürenin altında gerçekleştirilmesi durumunda söz konusu hareketlilik geçersiz sayılır ve hibe ödemesi yapılmaz. Eğer hibe ödemesi önceden yapılmışsa iadesi talep edilir.

Mücbir sebebin belgelendirilebilmesi şartıyla, asgari sürenin tamamlanamadığı faaliyetler için kalınan süre karşılığı hibe verilir ve seyahat masrafları mesafe hesaplayıcıya bağlı kalınarak ödenir. Bir olay ya da durum, mücbir sebep sayılmadan önce Koordinatörlüğümüz ile iletişime geçilmelidir.

Hibesiz (“0” Hibeli) Personel Olma Durumu

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanılabilmek için de başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir.

Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dâhil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması, personelin seçim sürecine dâhil olmamasına gerekçe değildir.

İçerme Desteği

Erasmus+ Programı, özel ihtiyaç sahibi kesimin programa katılımını teşvik etmektedir. Özel ihtiyacı olan personel, ek finansal destek olmadığı takdirde kişisel fiziksel durumu, zihinsel durumu veya sağlık durumu, projeye/hareketlilik faaliyetine katılmasına izin vermeyen potansiyel katılımcıdır. İçerme Desteği sahibi katılımcı seçildikten sonra, Ardahan Üniversitesi Erasmus+ Ofisine talebini iletmesi gerekmektedir.

Detaylı bilgi için internet sayfamız : <https://dik.ardahan.edu.tr/>
<https://erasmus.ardahan.edu.tr/>

Sorularınız için e-posta adresi : erasmus@ardahan.edu.tr